



# M・I・G 通信 予告

MIGでは、企業が抱えるさまざまなリスクをトータルでサポートするための情報をおこなうために、M・I・G通信を発行いたします。

企業のリスクの中で、大きなリスクとして問題となっている「労務問題」を中心とした事例を提供し、企業が行える対策をご提供させていただきます。



大阪府大阪市中央区博労町1-7-7

中央博労町ビル401

TEL 06-6210-5564

FAX 06-6210-5569

URL [www.mig-ins.jp](http://www.mig-ins.jp)

代表者 中村 淳(GEO)

創業 1970年4月



株式会社M・I・G

MIG 保険

M・I・G通信発行責任 中村 健

伊をこ置の欄は!

検索

## ～次号からの予告～

次号からのM・I・G通信のご案内のお知らせします。



### V.S. 「賃金の支払い」の問題

- ①「給料を下げる」といきなり言い渡された！  
→経営難になったとき、会社が一方的に賃金を下げられるか？
- ②有給休暇を取ったら皆勤手当を減らされた！  
→皆勤手当の支給に条件をつけるとき、年休を取った社員を不利に扱ってよいか？
- ③職務手当をもらっていると残業代はもらえない？  
→営業手当を残業代の代わりに支払うとき、残業代を不要とすることは可能か？

事例を参考にしながら、「賃金支払い」のよくある問題と解決方法をお伝えします。



### V.S. 「労働時間・休日・休暇」の問題

- ①残業を拒否したら業務命令違反だと処分された！  
→時間外労働を命じるとき、就業規則の定めだけで残業させられるか？
- ②休日出張旅行させられても、休日出勤にならない？  
→休日出勤を命じるとき、出張の移動時間も労働時間の対象となるか？
- ③着替えに手間取った時間の賃金カットされた！  
→就業の前に制服の着替えを命じるとき、着替えに必要な時間も労働時間の一部か？

事例を参考にしながら、「労働時間・休日・休暇」のよくある問題と解決方法をお伝えします。

## ～次号からの予告～

次号からのM・I・G通信のご案内のお知らせします。



### V.S. 「災害・疾病」の問題

- ①勤務中にトイレに行こうとしてドアに挟まれてけがをした  
→業務を離れているときに発生した災害も業務上災害か？
- ②出勤するため家を出た従業員がアパートの階段で転んでけがをした  
→通勤災害上の住居とは？
- ③休暇中、給料を受け取りに会社に来る途中の道路で転んでけがをした  
→勤務するわけでもないのに会社に来る場合も通勤と言えるのか？

事例を参考にしながら、「災害・疾病」のよくある問題と解決方法をお伝えします。



### V.S. 「解雇・退職・入社」の問題

- ①クビの理由が営業成績不振なのは不当だ！  
→解雇の有効性が争われたとき、就業規則に定めのない理由で解雇できるか？
- ②100円のお茶を持ち帰ったら「着服だ」とクビになった。  
→横領・着服した社員を解雇するとき、ごくわずかな額でも懲戒解雇できるか？
- ③ライバル会社に転職すると退職金をもらえないか？  
→退職金を不支給とすると、退職後の競業を理由としてよいものか？

事例を参考にしながら、「解雇・退職・入社」のよくある問題と解決方法をお伝えします。